

การรายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน



สถานีตำรวจภูธรลำสนธิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรลำสนธิ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2569 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรลำสนธิได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- 1.งานอำนวยการ
- 2.งานป้องกันปราบปราม
- 3.งานสอบสวน
- 4.งานสืบสวน
- 5.งานจราจร

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(ภาสกร มังกรแก้ว)

ผกก.สภ.ลำสนธิ

งานอำนวยความสะดวก

กระบวนการ/ ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การพิจารณา เลื่อนชั้น เงินเดือน	ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัณ หรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ ความดีความชอบ	๑. ก้าซ้บให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัน หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสาย การบังคับ บัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการ เรียกรับสินบน ผลประโยชน์	๑. ผกก.สภ.ลำสนธิ จัดการอบรม ก้าซ้บ การ ปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้เรียก รับสินบน เป็นประจำ โดยผู้บังคับบัญชา	ทุกนายรับทราบ นโยบายการปฏิบัติงาน ของ ผกก.สภ.ลำสนธิ
การจัดการ เรื่อง ร้องเรียน	มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูก ร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูก ร้องเรียน	๒. อบรม ก้าซ้บการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	๒. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน อย่าง สม่ำเสมอ	ใน 6 เดือนแรก ปี งบประมาณ 2569 ไม่พบเรื่องร้องเรียนการ รับสินบนจาก ข้าราชการในสังกัด และไม่มีเรื่องร้องเรียน จากบุคคลภายนอก
การเบิก จ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริงเรียกเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานจริง	๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๓. ตรวจสอบความ เป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบ ปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง	
กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ	แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับ ผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก			
กระบวนการ การจัดซื้อ จัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกรับสินบน มีการกำหนดคุณลักษณะ เฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับ สินบน รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อ แลกรับสินบนจาก ผู้ประกอบการ			
การขออนุญาต ต่ออายุ ใบสำคัญ ประจำตัวคน ต่างด้าว	มีการเรียกรับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวก			

งานอำนวยการ : ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ภาสกร มังกรแก้ว ผกก.สภ.ลำสนธิ ได้จัดประชุมชี้แจงกำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงิน และ
เจ้าหน้าที่พัสดุที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก
งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการ
เบิกจ่ายพัสดุไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อ
พวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

กระบวนการ/ ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและ การบังคับใช้ กฎหมายใน หน้าที่	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก กับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี	งานป้องกันปราบปราม ทุกนายรับทราบ นโยบายการปฏิบัติงาน ของ ผกก.สภ.ลำสนธิ และ รอง ผกก.ป.สภ.ลำ สนธิ
การออกตรวจ ค้น เช่น การ ลักลอบเล่น การพนัน ยา เสพติด	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของ กลางยาเสพติด	เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๒. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ	จัดอบรม ชี้แจงการ ปฏิบัติสร้างจิตสำนึกใน การปฏิบัติหน้าที่ เดือน ละ 1 ครั้ง และ หัวหน้า สายตรวจ 2-0 เวน ประจำผลัด อบรมชี้แจง ผู้ใต้บังคับบัญชา ก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่ใน ช่วงเวลา 08.00 / 16.00 /00.00 ทุกวัน
ลงบันทึกจับกุม และนำตัวส่ง ร้อยเวร สอบสวน	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของ กลางยาเสพติด	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่	๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป	และคอยสอดส่องดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาว่ามี ปัญหา หรือเรื่องใดที่ ผิดปกติหรือไม่ หากมี ให้รายงาน ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น จะได้ หาทางแก้ไขกันต่อไป
การตรวจสอบ แรงงานต่าง ด้าว และ นายจ้างหรือไม่ มีใบอนุญาตว่า มีการลักลอบ เข้าเมือง ทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือ ต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ	
บุคคลต่างด้าว นำสมุ ประจำตัวคน ต่างด้าวมา ติดต่อขอต่อ อายุใบอนุญาต และเขียนคำ ร้องฯ	เรียกรับสินบนผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ			ใน 6 เดือนแรก ปี งบประมาณ 2569 ไม่พบเรื่องร้องเรียนการ รับสินบนจาก ข้าราชการในสังกัด และไม่มีเรื่องร้องเรียน จากบุคคลภายนอก

งานป้องกันปราบปราม : ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ภาสกร มังกรแก้ว ผกก.สภ.ลำสนธิ อบรมปล่อยแถวสายตรวจ และชุดป้องกัน
ปราบปรามพิเศษ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ที่มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ
ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

งานสอบสวน

กระบวนการ/ ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การทำสำนวน ในคดีอาญา- จราจร	มีการเรียกรับสินบน บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๑. กักขังให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กักขังการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กักขัง การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เกร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด ทุก กรณี	งานสอบสวนทุกนาย รับทราบ นโยบายการ ปฏิบัติงานของ ผกก.สภ.ลำสนธิ และ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ลำสนธิ
การยื่นคำร้อง ขอปล่อยตัว ชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกมีการเรียก รับในการบริการ	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่	๒. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง	หัวหน้างานสอบสวน เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจใน สายงานสอบสวน มา อบรมชี้แจงกักขัง เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ใน การอำนวยความสะดวก ทางอาญา และ กักขัง เรื่องยื่นคำร้องขอปล่อย ตัว ชั่วคราวต่อ พนักงาน สอบสวน กักขังนำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตาม วันที่ ทำการ ปล่อยตัว ชั่วคราว
		๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการ ทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไขต่อไป	ใน 6 เดือนแรก ปี งบประมาณ 2569 ไม่พบเรื่องร้องเรียนการ รับสินบนจาก ข้าราชการ ในสังกัด และไม่มีเรื่อง ร้องเรียนจาก บุคคลภายนอก
		๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ		

งานสอบสวน : ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ภาสกร มังกรแก้ว ผกก.สภ.ลำสนธิ เข้าร่วมประชุมอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ
ผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนกำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา
ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

งานสืบสวน

กระบวนการ/ ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุม ความผิดซึ่ง หน้า ตาม หมายจับ ต้อง แจ้งข้อหา แจ้ง สิทธิให้ กฎหมาย กำหนด ผู้ถูก จับทราบถึง สิทธิตามหน้าที่	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๑. ก้าจับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม ก้าจับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานสืบสวน สก. ลำสนธิ ต้องอบรม ก้าจับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียก รับ ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี	งานสืบสวนทุกนาย รับทราบ นโยบายการ ปฏิบัติงานของ ผกก.สก.ลำสนธิ และ รอง ผกก.สส.สก.ลำ สนธิ หัวหน้างานสืบสวน เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจใน สายงาน มาอบรมชี้แจง ก้าจับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด ในการอำนวยความสะดวก ยุติธรรมทาง รวมถึง ขั้นตอนในการจับกุม ให้ดำเนินตาม ข้อเท็จจริง ไม่มีส่วน ช่วยใดๆ ทุกกรณี
การลงบันทึก จับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ข้อหาที่ลงในบันทึกจับกุม ได้รับโทษน้อยกว่าข้อเท็จจริง	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่	๒. สอดส่อง ผู้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั เพื่อ สอดถามปัญหา ต่างๆ	เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด ในการอำนวยความสะดวก ยุติธรรมทาง รวมถึง ขั้นตอนในการจับกุม ให้ดำเนินตาม ข้อเท็จจริง ไม่มีส่วน ช่วยใดๆ ทุกกรณี
การนำส่ง พนักงาน สอบสวน	เรียกรับสินบนเพื่อจะช่วยเหลือ พูดคุยกับพนักงานสอบสวน เพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ	๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อ ติดตาม และควบคุมการ ทุจริต เพื่อหา แนว ทางแก้ไขต่อไป	ใน 6 เดือนแรก ปี งบประมาณ 2569 ไม่พบเรื่องร้องเรียนการ รับสินบนจาก ข้าราชการในสังกัด และไม่มีเรื่องร้องเรียน จากบุคคลภายนอก

งานสืบสวน : ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ภาสกร มังกรแก้ว ผกก.สภ.ลำสนธิ ปล่อยแถวอบรมชี้แจงชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เน้นย้ำให้บังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิด และไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

งานจรรยาบรรณ

กระบวนการ/ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การตรวจพบการกระทำผิด	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑. กักขังให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กักขัง การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	งานจรรยาบรรณ นาย รับทราบ นโยบายการปฏิบัติงานของ ผกก.สภ.ลำสนธิ และ รอง ผกก.จร.สภ.ลำสนธิ
การออกไปสั่ง	เรียกรับเงินกับการไม่ออกไปสั่ง การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือรับเงินแต่ไม่ออกไปสั่ง	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ	๒. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป	หัวหน้างานจรรยาบรรณเรียก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสายงาน มาอบรมชี้แจง กักขังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดตามกฎหมายจรรยาบรรณรวมถึงขั้นตอนในการจับกุม ให้ดำเนินตามข้อเท็จจริง ไม่มีส่วนช่วยใดๆ ทุกกรณี ใน 6 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2569 ไม่พบเรื่องร้องเรียนการรับสินบนจากข้าราชการในสังกัด และไม่มีเรื่องร้องเรียนจากบุคคลภายนอก

งานจรรยา : ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ภาสกร มังกรแก้ว ผกก.สภ.ลำสนธิ อบรมและปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร โดยให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



คำสั่งสำนักงานตำรวจภูธรลำปาง

ที่ ๓๓๙ /๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๙ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดจึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรลำปาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพที่สุดและเพื่อปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิด ตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นั้น

สถานีตำรวจภูธรลำปาง จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจรับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยผู้บังคับบัญชา และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑.เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีการอบรมการสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรือการอื่นใด อันที่จะเสริมสร้างและพัฒนา ทศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒.ป้องกันมิให้ผู้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ จัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวดขันควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลต่อทางราชการ

๓.เมื่อปรากฏว่ามีเหตุ มีมูลกล่าวหาผู้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย หรือมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นว่าข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูกกั้นแกลงกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจักต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญามาตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาดรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๔.ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติ ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ และให้ดูแล เข้มงวด กวดขัน ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ควบคุมมิให้ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเป็นผู้มีอิทธิพล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(ภาสกร มังกรแก้ว)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรลำปาง