



สถานีตำรวจภูธรลำสนธิ

ข้อ 015

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต



การประเมิน ITA ปีงบประมาณ 2569



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรลำสนธิ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรลำสนธิ ที่ ๔๑ /๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เห็นควรให้ รองผู้กำกับการในสถานีทุกสายงานจัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

(ภาสกร มังกรแก้ว)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยง นั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

| ศัพท์เฉพาะ | คำนิยาม |
|---|--|
| ความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Risk) | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต |
| ความเสี่ยง (Risk) | ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส |
| ความเสี่ยง/ปัญหา | ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง |
| โอกาส (Likelihood) | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น |
| ผลกระทบ (Impact) | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน |
| ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Score) | คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner) | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ |



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

| โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) | |
|---------------------------------|---|
| ๕ | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป) |
| ๔ | เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐) |
| ๓ | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕) |
| ๒ | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓) |
| ๑ | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย) |

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)



| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) | |
|------------------------------------|--|
| ๕ | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก |
| ๔ | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง |
| ๓ | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| ๒ | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ |
| ๑ | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก |

| Risk Score | | | | | |
|---------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| โอกาสเกิด (Likelihood) | ผลกระทบ | | | | |
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |
| ๕ | ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕) | สูง (๕ x ๒ = ๑๐) | สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕) | สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐) | สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕) |
| ๔ | ต่ำ (๔ x ๑ = ๔) | ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘) | สูง (๔ x ๓ = ๑๒) | สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖) | สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐) |
| ๓ | ต่ำ (๓ x ๑ = ๓) | ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖) | ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙) | สูง (๓ x ๔ = ๑๒) | สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕) |
| ๒ | ต่ำ (๒ x ๑ = ๒) | ต่ำ (๒ x ๒ = ๔) | ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖) | ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘) | สูง (๒ x ๕ = ๑๐) |
| ๑ | ต่ำ (๑ x ๑ = ๑) | ต่ำ (๑ x ๒ = ๒) | ต่ำ (๑ x ๓ = ๓) | ต่ำ (๑ x ๔ = ๔) | ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕) |

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

| |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน) |
| <ul style="list-style-type: none"> สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน) |
| <ul style="list-style-type: none"> สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน) |
| <ul style="list-style-type: none"> สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (๑๕ คะแนนขึ้นไป) |



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ

| ลำดับ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk) | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) | | | |
|---|---|---|------------------------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------|
| | | | โอกาส Likelihood | ผลกระทบ Impact | คะแนนความเสี่ยง Risk Score | ระดับ ความเสี่ยง |
| ๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน | | | | | | |
| ๑ | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน) | - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ | ๕ | ๔ | ๒๐ | สูงมาก |
| ๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน | | | | | | |
| ๑ | เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง | เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป | ๔ | ๓ | ๑๒ | สูง |
| ๒ | หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ | เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน | ๓ | ๒ | ๖ | ปานกลาง |
| ๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ | | | | | | |
| ๑ | ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย | เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง | ๒ | ๒ | ๔ | ต่ำ |
| ๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ | | | | | | |
| ๑ | นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ | การแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการโดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก | ๓ | ๓ | ๙ | ปานกลาง |
| ๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง | | | | | | |
| ๑ | จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง | มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้ | ๔ | ๔ | ๑๖ | สูงมาก |
| ๒ | จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน | กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้ | ๓ | ๔ | ๑๒ | สูง |
| ๓ | บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน | รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ | ๔ | ๔ | ๑๖ | สูงมาก |
| ๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว | | | | | | |
| ๑ | บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มา ติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ มี | มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ | ๔ | ๔ | ๑๖ | สูงมาก |



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

| ลำดับ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk) | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) | | | |
|--|--|---|------------------------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------|
| | | | โอกาส Likelihood | ผลกระทบ Impact | คะแนนความเสี่ยง Risk Score | ระดับ ความเสี่ยง |
| ๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย | | | | | | |
| ๑ | การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง | ๕ | ๔ | ๒๐ | สูงมาก |
| ๒ | การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยา เสพติด | มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง | ๔ | ๔ | ๑๖ | สูงมาก |
| ๓ | ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง | ๕ | ๕ | ๒๕ | สูงมาก |
| ๔ | การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว แ ล ะ น า ย ้างหรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้า เมืองทำงานตรงตาม ทำงาน หรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่มี | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง | ๕ | ๕ | ๒๕ | สูงมาก |



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(๓) ด้านสายงานสอบสวน

| ลำดับ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk) | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) | | | |
|-----------------------------------|--|---|------------------------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------|
| | | | โอกาส Likelihood | ผลกระทบ Impact | คะแนนความเสี่ยง Risk Score | ระดับ ความเสี่ยง |
| ๓.๑ การอำนวยความสะดวกในคดี | | | | | | |
| ๑ | การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร | มีการเรียกรับสินบน เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา | ๕ | ๔ | ๒๐ | สูงมาก |
| ๒ | ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส. | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการ ให้บริการ | ๔ | ๔ | ๑๖ | สูงมาก |





การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(๔) สายงานสืบสวน

| ลำดับ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk) | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) | | | |
|--|---|---|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|---------------------|
| | | | โอกาส Likelihood | ผลกระทบ Impact | คะแนนความ เสี่ยง Risk Score | ระดับ ความเสี่ยง |
| ๔.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา | | | | | | |
| ๑ | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ ตามที่ | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง | ๕ | ๔ | ๒๐ | สูงมาก |
| ๒ | ลงบันทึกการจับกุม | - เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี | ๔ | ๔ | ๑๖ | สูงมาก |
| ๓ | นำส่งพนักงานสอบสวน | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง | ๕ | ๔ | ๒๐ | สูงมาก |



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(๕) สายงานจราจร

| ลำดับ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต (Corruption Risk) | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) | | | |
|---|------------------------|---|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|---------------------|
| | | | โอกาส Likelihood | ผลกระทบ Impact | คะแนนความ เสี่ยง Risk Score | ระดับ ความเสี่ยง |
| ๕.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร | | | | | | |
| ๑ | ตรวจพบการกระทำ ความผิด | - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง | ๕ | ๔ | ๒๐ | สูงมาก |
| ๒ | ออกใบสั่ง | - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง | ๕ | ๔ | ๒๐ | สูงมาก |



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณาความเสี่ยงการทุจริตที่อยู่ในโซน สีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน สีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควร ทำการ คัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมา ประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของ กระบวนการหรือโครงการที่ทำ การประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับ ไต ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำ มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม(Further Actions to be Taken)

| ระดับ | คำอธิบาย |
|-------|--|
| | การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน |
| ดี | การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้ |
| พอใช้ | การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้ |
| อ่อน | การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้ |



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ

ที่ ๔๑ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หรือ ที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้ จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA ไม่ได้เป็นการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรม และ ความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ภาสกร มังกรแก้ว | ประธานคณะกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ | |
| ๒. พันตำรวจโท สุทธิเทพ สุวรรณปทุมเลิศ | รองประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ | |
| ๓. พันตำรวจโท ไพฑูรย์ เสนีย์วงศ์ ณ อยุธยา | รองประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ | |
| ๔. พันตำรวจโท จตุรพล สุวรรณจักษ์ | รองประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ | |
| ๕. พันตำรวจโท สามารถ โตดีลัง | คณะกรรมการ |

สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ

๖. พันตำรวจโท เทพพิทักษ์ สุภาพรม คณะทำงาน
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ คณะทำงาน
๗. พันตำรวจโท นิพิฐพนธ์ คุ่มศาสตร์ คณะทำงาน /เลขานุการ
สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ
๘. พันตำรวจตรี สมภพ พันแสน คณะทำงาน
สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ
๙. สิบตำรวจตรี อัครพนธ์ คำนนท์ คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปรามทำหน้าที่ยานสืบสวน)
สถานีตำรวจภูธรลำสนธิ

อำนาจหน้าที่

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๒. กำกับดูแลกำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตาม หลักการทางวิชาการได้อย่างมาตรฐานเดียวกัน
๓. ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรลำสนธิ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงาน หรือจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตทุกสายงาน
๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ รับผิดชอบทำหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ตามระยะเวลาในปฏิทินที่กำหนด โดยมีรายชื่อคณะทำงาน และผู้รับผิดชอบดูแลระบบทางเว็บไซต์ โดยชัดเจน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ภาสกร มังกรแก้ว)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

| ที่ | กระบวนงาน/ งาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | Risk Score | รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------|---------------------------------------|---|----------------|---|---|----------------|--------------|
| งานอำนวยการ | | | | | | | |
| ๑ | การพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการ(ปีละ ๒ ครั้ง) - มีการพิจารณาอย่างไม่ ยุติธรรม - มีการพิจารณาแบบเลือกที่ รักมัก ที่ชัง - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือ สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ | สูงมาก (๒๐) | ๑. กำกับดูแล การ ปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสาย การ บังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน | ๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำ ได้อย่างถูกต้อง | ทุกเดือน | สว.อก.๑ |
| ๒ | การจัดการเรื่อง ร้องเรียน | เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง -มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป | สูง (๑๒) | ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด | | ทุก สัปดาห์ | สว.อก.๑ |
| | | หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณา ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน | ปานกลาง (๖) | | | ทุก สัปดาห์ | สว.อก.๑ |

| ที่ | กระบวนงาน/ งาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | Risk Score | รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------|---|---|----------------|---|---|------------------------|--------------------|
| งานอำนวยการ | | | | | | | |
| ๓ | การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและ เงินนอก งบประมาณ | ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้ | ต่ำ (๕) | ๑. กำกับดูแล การ ปฏิบัติงาน โดยมีกร ตรวจสอบตามสาย การ บังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ | ๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ | ทุกสัปดาห์ ทุกเดือน | สว.อก.๗ สว.อก.๗ |
| ๔ | กระบวนกร การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ | นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัด ตามความต้องการ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะ จ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียก รับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก | ปานกลาง (๙) | ๒. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน | ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำ ได้อย่างถูกต้อง | ทุกเดือน | สว.อก.๗ |
| ๕ | กระบวนกร การจัดซื้อจัดจ้าง | จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน | สูงมาก (๑๖) | ๓. ดูแลทุกข์สุข สอดถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด | | ทุกเดือน | สว.อก.๗ |
| | | จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับ สินบน | สูง (๑๒) | | | | |
| | | บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อ แลกรับสินบนผู้ประกอบการ | สูงมาก (๑๖) | | | | |
| ๖ | กระบวนกรการ ขออนุญาตต่อ อายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่าง ต่าง | บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคน ต่างต่างมาขอติดต่ออายุใบอนุญาต -มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก | สูงมาก (๑๖) | | | ทุกเดือน | สว.อก. |

| ที่ | กระบวนงาน/ งาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | Risk Score | รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการ ทุจริต | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------------|---|--|----------------|---|--|----------|-----------------------|
| งานป้องกันปราบปราม | | | | | | | |
| ๑ | การจับกุมและ การบังคับใช้ กฎหมาย | การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง | สูงมาก (๒๐) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ตั้งบังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ตั้งบังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ตั้งบังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป | ทุกวัน | รอง ผกก.ป.ฯ สว.ป.ฯ |

| ที่ | กระบวนการงาน/ งาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | Risk Score | รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------|--|---|----------------|---|---|----------|---------------------|
| (ต่อ) งาน ป. | การจับกุมและ การบังคับใช้ กฎหมาย | การบันทึกจับกุมและนำส่ง พนักงานสอบสวน -ใช้อ่านาจอหน้าที่ในการต่อรองหา ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับ ผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง | สูงมาก (๒๕) | ๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน การ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุม การทุจริต ประจำสถานี | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี ๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป | ทุกวัน | รอง ผกก.ป.๑ สว.๑ |
| | | การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ตามกฎหมาย -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้นำส่งตัว กลับประเทศต้นทาง | สูงมาก (๒๕) | | | ทุกวัน | รอง ผกก.ป.๑ สว.๑ |

| ที่ | กระบวนงาน/ งาน | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต | Risk Score | รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงต่อการทุจริต | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|------------------|-------------------------------------|---|----------------|---|---|----------|-------------------------|
| งานสืบสวน | | | | | | | |
| ๑ | การจับกุมและ บังคับใช้ กฎหมาย | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตาม หมายจับ -มีการเรียกรับสินบนกับการไม่ จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับ โทษสูงขึ้น | สูงมาก (๒๐) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี | ทุกวัน | รอง ผกก.สส.๗ สว.สส.๗ |
| | | การลงบันทึกจับกุม -เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อ รับโทษน้อยลง | สูงมาก (๑๖) | ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ | | | |
| | | การนำส่งพนักงานสอบสวน -เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือ พูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อ หาช่องทางช่วยเหลือคดี | สูงมาก (๒๐) | | | | |

| ที่ | กระบวนงาน/ งาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | Risk Score | รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|------------------|--------------------------------|---|----------------|--|---|----------|-----------------------------------|
| งานสอบสวน | | | | | | | |
| ๑ | การอำนวยความสะดวก ในคดีอาญา | การทำสำนวนในคดีอาญา- จราจร -มีการเรียกรับสินบน บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา | สูงมาก (๒๐) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี | ทุกวัน | รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ |
| | | การยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราว มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก ความสะดวกมีการเรียกรับในการ บริการ | สูงมาก (๑๖) | ๒.สอดส่อง ผู้ไต่งบังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยี่ยมครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง | ๒.สอดส่อง ผู้ไต่งบังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยี่ยมครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง | ทุกวัน | รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ |

| ที่ | กระบวนงาน/ งาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | Risk Score | รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการ ทุจริต | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------------|---|--|----------------|--|---|----------|--------------|
| งานจรรยา | | | | | | | |
| ๑ | การจับกุม ผู้กระทำผิดตาม กม.จรรยา | การตรวจพบการกระทำผิด -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่จับกุม | สูงมาก (๒๐) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ไต เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี ๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง | ทุกวัน | สว.จรรยา |
| | | การออกใบสั่ง -เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง | สูงมาก (๒๐) | ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ | | ทุกวัน | สว.จรรยา |

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรลำสนธิประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ภาสกร มังกรแก้ว)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ

๒๑ ก.พ.๖๙