



**มาตรการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2569**

สถานีตำรวจภูธรลำสนธิ

017





มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม(ระดับสถานีตำรวจ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรลำสนธิ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของตำรวจภูธรจังหวัดลพบุรี กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สภ.ลำสนธิ ที่ ๔๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรลำสนธิ

ที่ ๔๑ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หรือ ที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่งโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและ ปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้ จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการ ดำเนินงานภาครัฐ

ดังนั้น การประเมิน ITA ไม่ได้เป็นการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็น การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่ เป็นธรรม และ ความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกัน การทุจริต และประพฤตินิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย งานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ภาสกร มังกรแก้ว | ประธานคณะทำงาน |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ | |
| ๒. พันตำรวจโท สุทธิเทพ สุวรรณปทุมเลิศ | รองประธานคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ | |
| ๓. พันตำรวจโท ไพฑูรย์ เสนีย์วงศ์ ณ อยุธยา | รองประธานคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ | |
| ๔. พันตำรวจโท จตุรพล สุวรรณจักษ์ | รองประธานคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ | |
| ๕. พันตำรวจโท สามารถ..... | |

๕. พันตำรวจโท สามารถ โตดีลัง คณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ
๖. พันตำรวจโท เทพพิทักษ์ สุภาพรม คณะทำงาน
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ
๗. พันตำรวจโท นิธิฐพนธ์ คัมศาสตร์ คณะทำงาน /เลขานุการ
สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ
๘. พันตำรวจตรี สมภพ พันแสน คณะทำงาน
สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ
๙. สิบตำรวจตรี อัครพนธ์ คำนนท์ คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปรามทำหน้าที่ยานสืบสวน) สถานีตำรวจภูธรลำสนธิ

อำนาจหน้าที่

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. กำกับดูแลกำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลัก การทางวิชาการได้อย่างมาตรฐานเดียวกัน

๓. ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรลำสนธิ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงาน หรือจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตทุกสายงาน

๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ รับผิดชอบทำหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอน ต่างๆ ตามระยะเวลาในปฏิทินที่กำหนด โดยมีรายชื่อคณะทำงาน และผู้รับผิดชอบดูแลระบบทางเว็บไซต์ โดย ชัดเจน

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ภาสกร มังกรแก้ว)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ

๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้อง ปรับปรุง และ พัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรลำสนธิ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานี ตำรวจภูธรลำสนธิ ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัย ในชีวิตและ ทรัพย์สิน ๓.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตาม กฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖.มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่นการค้ายาเสพติด การจัดการ พนัน
๒) การใช้จ่ายงบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และ ปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒.การเบิกจ่ายเท็จ
๓) การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วน ตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการ สั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากร และการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทน ด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ ให้กลุ่มหรือพวก พ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ

๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของ กลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกัน ไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาครวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มี ความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจการดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กุญระเปียบ และหัวหน้าสถานีให้ ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต ๒.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติ ที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่ เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจ ง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงินของขวัญ ของ รางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่อ อำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการ ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิง เวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมี พฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ย หรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี

๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑.ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒.หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓.กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๘) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
๙) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยการป้องกันและลดมโอกาสการรับสินบน ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วย

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรลำสนธิได้ ดำเนินการกำหนด มาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ลำสนธิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๑) การปฏิบัติหน้าที่	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ ทุกนาย - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัดเข้มงวดกวดขันการปฏิบัติของตำรวจในสายงานในการประชุมระดับผู้บริหาร สถานีตำรวจทุกสัปดาห์	ผกก.สภ.ลำสนธิ และ ข้าราชการตำรวจทุก นาย ในสังกัด -งานอำนวยการประสาน จัดการประชุม	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตาม ผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานใน สังกัด

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๒) การใช้งบประมาณ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรมITA ในประเด็นด้านการใช้จ่ายงบประมาณ - กำชับการปฏิบัติ ให้ออกตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง - วางมาตรการที่เป็นการลดโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตใน การปฏิบัติหน้าที่	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ , สารวัตรอำนวยการ , เจ้าหน้าที่งานงบประมาณ และเจ้าหน้าที่การเงินสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำสนธิและคณะทำงานITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติ
๓) การใช้อำนาจ	- มีการจัดประชุมชี้แจง และประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรมITA ในประเด็นด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ - ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับอำนาจในการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ	ผกก.สภ.ลำสนธิและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการใช้ อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ ของตำรวจ ทุกสายงานในสังกัด

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๔) การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	- มีการจัดประชุมชี้แจง และ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด ได้รับทราบ เกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรลำสนธิและ ข้าราชการตำรวจทุก นายในสังกัด -งานพัสดุ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรลำสนธิ และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ ของตำรวจ ทุก สายงานในสังกัด
๕) การแก้ไขปัญหา การทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด ได้รับทราบเกี่ยว กับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการแก้ไข ปัญหาการทุจริต	ผกก.สภ.ลำสนธิและ ข้าราชการตำรวจทุก นายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรลำสนธิ และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบ และติดตาม ผลการแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต ของ ตำรวจทุก สายงานใน สังกัด
๖) ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	- มีการจัดประชุมชี้แจง และ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด ได้รับทราบ เกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นความสุจริตใน การดำเนินงาน	ผกก.สภ.ลำสนธิและ ข้าราชการตำรวจทุก นายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรลำสนธิและ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลด้านความ สุจริตในการดำเนินงาน ของตำรวจทุกสายงานใน สังกัด

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๗) ความเสี่ยงในการ ติดต่อหรือรับบริการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็น ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับ บริการ - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัดกำกับดูแลและให้คำแนะนำการไม่รับของขวัญของกำนัล และการไม่รับสินบน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุก สัปดาห์	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตาม การปฏิบัติของตำรวจ ทุกสายงานในสังกัด
๘) การเปิดเผยข้อมูล	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการเปิดเผยข้อมูล - มีการเตรียมช่องทางรองรับการเปิดเผยข้อมูลเช่น เว็บไซต์ , เฟซบุ๊ก , E mail ธุรการ สภ. , กลุ่ม Line เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นช่องทางที่ไม่ผิดกฎหมาย และการเปิดเผยข้อมูลนั้น ไม่ส่งผลกระทบต่อ การ อำนวยความสะดวก	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำสนธิและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำสนธิ และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลด้านประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูลของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๙) การป้องกันการ ทุจริต	-มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยว กับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการป้องกัน การทุจริต -กำหนดมาตรการป้องกันการ ทุจริตและแนวทางการตรวจ สอบแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติ ทุกสายงาน -กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ในสังกัดกำกับดูแลการดำเนิน การตามมาตรการป้องกันการ ทุจริตและตรวจสอบการทุจริต ของผู้ใต้บังคับบัญชาในการ ประชุมระดับผู้บริหารสถานี ตำรวจทุกสัปดาห์	ผู้กำกับการสถานีตำรวจ ภูธรลำสนธิและข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัดงาน อก.จัดทำ คำสั่งและแนวทางการ ปฏิบัติ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจ ภูธรลำสนธิ และคณะ ทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลการปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ของตำรวจทุกสายงานใน สังกัด

๓. ผกก.สภ.ลำนสนธิ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรลำนสนธิ

สถานีตำรวจภูธรลำนสนธิได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ภาสกร มังกรแก้ว ผกก.สภ.ลำนสนธิ เป็น ประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจและทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่ กำหนดลงใน ระบบดังกล่าว

สถานีตำรวจภูธรลำนสนธิ มีการประชุมเพื่อซักซ้อมและวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลำนสนธิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ ตำรวจในสังกัดรับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการ ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.ในระหว่างดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผลรวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรลำนสนธิ และมีการ ประชุมเพื่อวางแผนในการทำงานมีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำนสนธิด้วยทุกครั้ง

๔. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะของ สก.ลำสนธิ

๔.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบการ
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีการกำหนดตัวผู้รับผิดชอบดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้า แต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหาร ได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ แทน ๒)กรณีมีการเปลี่ยนแปลงให้มีการปรับปรุงให้เป็น ปัจจุบัน พร้อมระบุ วันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ท.นิพิฐพนธ์ คัมศาสตร <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> - ว่าที่ ร.ต.ต.ชนาธิป พิทักษ์การ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก.</u> - ส.ต.ท.อัศวรพนธ์ คำนนท์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๒ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม <u>จนท.จัดทำข้อมูลที่ประชาสัมพันธ์</u> - ส.ต.ท.ปราโมทย์ แก้วพลงาม งานสอบสวน - ส.ต.ท.เตวิช แซ่หรือ งานจราจร - ส.ต.ต.นรินทร์ กำไรสง งานอำนวยความสะดวก

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		- ส.ต.ต.เจษฎาภรณ์ นาคี งานสืบสวน - ส.ต.ต.เจตนิพัทธ์ ยิ่งคลัง งานป้องกันปราบปราม ดำเนินการต่อเนื่องทุกเดือน <u>จนท.ลงเว็บไซต์ สภ./ ประชาสัมพันธ์</u> <u>ข้อมูล ITA/ข่าวสารการตอบ EIT</u> - ส.ต.ท.อัศวพรณ์ คำนนท์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๓ ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙- มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร วันเดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	หัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ควบคุม <u>จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> <u>งานอำนวยการ</u> - ร.ต.ต.ชนาธิป พิทักษ์การ - ส.ต.ต.นรินทร์ กำไรสง <u>งานสืบสวน</u> - ส.ต.ต.เจษฎาภรณ์ นาคี <u>งานจราจร</u> - ส.ต.ท.เตวิช แซ่หรือ <u>งานป้องกันปราบปราม</u> - ชุตมवलชนสัมพันธ์ - ส.ต.ท.อัศวเดช เพชรนาวาส <u>งานสอบสวน</u> - ส.ต.ท.ปราโมทย์ แก้วพลงาม - ส.ต.ท.อัศวพรณ์ คำนนท์ (ลงเว็บไซต์ สภ.) รายงานผลภายในวันที่ ๒๘ ของ ทุกเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ท.นิพัทธ์พนธ์ คุ่มศาสตร์ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำคู่มือ</u> - ส.ต.ต.นรินทร์ กำไรสง - คู่มืองานอำนวยการ - ส.ต.ท.อัครเดช เพชรนาวาส - คู่มืองานป้องกันปราบปราม - ส.ต.ท.เตวิช แซ่หรือ - คู่มืองานจราจร - ส.ต.ท.ปราโมทย์ แก้วพลงาม - คู่มืองานสอบสวน - ส.ต.ท.อัครพนธ์ คำนนท์ - จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ท.นิพัทธ์พนธ์ คุ่มศาสตร์ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำคู่มือ</u> - ส.ต.ต.นรินทร์ กำไรสง - คู่มืองานอำนวยการ - ส.ต.ท.อัครเดช เพชรนาวาส - คู่มืองานป้องกันปราบปราม - ส.ต.ท.เตวิช แซ่หรือ - คู่มืองานจราจร - ส.ต.ท.ปราโมทย์ แก้วพลงาม - คู่มืองานสอบสวน ทุกงานส่งข้อมูล ภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	<u>ผู้ควบคุม(ส่วนงานสอบสวน)</u> - รอง ผกก.(สอบสวน) - หัวหน้างานสอบสวน - พ.ต.ต.สมภพ พันแสน - ผู้ช่วยผู้ควบคุม <u>ผู้ควบคุม(ส่วนงานอำนวยการ)</u> - พ.ต.ท.นิพิฐพนธ์ คุ่มศาสตร์ <u>จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - งานสอบสวน ทุกนาย,จนท.งานคดี, ผช.พงส., เปรียบเทียบปรับ, (ระบบระบบแจ้งความ Online,ระบบเสียค่าปรับOnline,แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ - ส.ต.ท.ปราโมทย์ แก้วพลงาม (ระบบ Jcoms) <u>จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.อัศวพงษ์ คำนนท์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙
O๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES	<u>ควบคุม(ส่วนงานสอบสวน)</u> - รอง ผกก.(สอบสวน) - หัวหน้างานสอบสวน - พ.ต.ต.สมภพ พันแสน - ผู้ช่วยผู้ควบคุม <u>จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ปราโมทย์ แก้วพลงาม (สถิติแจ้งความคืบหน้าคดี)

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายถึง กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	- ส.ต.ต.รัฐพงศ์ โพธิ์มาตย์ (สถิติคดี) <u>ควบคุม(ส่วนงานสอบสวน)</u> - รอง ผกก.ป้องกันปราบปราม (ส่วนจุดตรวจ จุดสกัด) - ส.ต.ท.อัศวเดช เพชรนาवास (สถิติจุดตรวจ) นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.อัศวพันธ์ คำนนท์ รายงานผลทุกสิ้นเดือน
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการ การตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เมษายน ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๔) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่ กำหนด • กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.นิพัทธ์พนธ์ คุ่มศาสตร์ <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ต.นรินทร์ กำไธสง <u>จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.อัศวพันธ์ คำนนท์ -ข้อมูลบทบาท และประวัติโดยย่อ กต.ตร.ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๔ -ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. รอบ ๓ เดือน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๔
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการ	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการ	ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.นิพัทธ์พนธ์ คุ่มศาสตร์ <u>จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ท.กวีพัฒน์ พางาม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระทำความผิดทาง อาญา	จัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น เหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	<u>จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก.</u> - ส.ต.ท.อักรพนธ์ คำนนท์ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน
๐๑๐ แผนการใช้จ่าย งบประมาณและการ รายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ท.นิพัทธ์พนธ์ คุ่มศาสตร์ <u>จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ร.ต.ท.ปราโมทย์ แจ่มจันทร์ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>จนท.ลงเว็บไซต์ สก.</u> - ส.ต.ท.อักรพนธ์ คำนนท์ รายงานผลทุกสิ้นเดือน
๐๑๑ สรุปผลการจัด ซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคาากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ท.นิพัทธ์พนธ์ คุ่มศาสตร์ <u>จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ร.ต.ท.ปราโมทย์ แจ่มจันทร์ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>จนท.ลงเว็บไซต์ สก.</u> - ส.ต.ท.อักรพนธ์ คำนนท์ รายงานผลทุกสิ้นเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) ● ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) ● สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ ประจำทุกเดือน ● กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ● เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา การบริหารและพัฒนา กำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน	ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.นิพัทธ์พนธ์ คุ่มศาสตร์ จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.ต.นรินทร์ กำไรสง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน พ.ค.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
	- หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	<u>จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.อัศวพันธ์ คำนนท์ รายงานผลทุกสิ้นเดือน
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ● มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่ อยู่ ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น ● กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน ● เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ท.นิพัทธ์พนธ์ คุ่มศาสตร์ <u>จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ว่าที่ ร.ต.ต.ชนาธิป พิทักษ์การ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.อัศวพันธ์ คำนนท์ รายงานผลทุกสิ้นเดือน
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ● แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ ● เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ท.นิพัทธ์พนธ์ คุ่มศาสตร์ <u>จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ท.อัศวเดช เพชรนาวาส <u>จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.อัศวพันธ์ คำนนท์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ● แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น ● แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ● แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่ แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๑) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.นิพัทธ์พนธ์ คุ่มศาสตร์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่ มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	<u>จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ท.อัครเดช เพชรนาวาส ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙ <u>จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.อัครพนธ์ คำนนท์ รายงานผลทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ● แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ท.นิพัทธ์พนธ์ คุ่มศาสตร์ <u>จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ท.อัครเดช เพชรนาวาส <u>จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.อัครพนธ์ คำนนท์ รายงานผลทุกวันที่ ๒๘ ของทุกเดือน
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ● การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจนครบาลและสถาบันตำรวจภูธรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ท.นิพัทธ์พนธ์ คุ่มศาสตร์ <u>จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ว่าที่ ร.ต.ต.ชนาธิป พิทักษ์การ - ส.ต.ต.นรินทร์ กำไธสง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันดำรงจตุร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี่ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ดำรงจในหน่วยงาน ● เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ● จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่ แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถาบันดำรงจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	<u>จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.อัศวพงษ์ คำนนท์ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน เดือน มิ.ย.๖๙
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ● เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่ สถาบันดำรงจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ท.นิพัทธ์พงษ์ คุ่มศาสตร์ <u>จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ว่าที่ ร.ต.ต.ชานธิป พิทักษ์การ - ส.ต.ต.นรินทร์ กำไธสง <u>จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.อัศวพงษ์ คำนนท์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือน มิ.ย.๖๙

๔.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุงและ จัดทำเว็บไซต์	- จัดให้มีผู้ดูแลรับผิดชอบเว็บไซต์ของสถานี - จัดทำข้อมูลข่าวสารลงเว็บไซต์ และ เผยแพร่ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	<u>ผู้รับผิดชอบ</u> - ส.ต.ท.อัครพนธ์ คำนนท์

๔.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการ มอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการ เผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้บังคับบัญชากำกับ ติดตามให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	- งานอำนวยการจัดทำ คำสั่งทุกสายงานเป็นผู้รับ รับผิดชอบทำข้อมูล - หัวหน้าทุกสายงานควบคุม การปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตาม การเผยแพร่ ข้อมูล	- พ.ต.อ.ภาสกร มังกรแก้ว ผกก.สภ.ลำสนธิ หัวหน้า สถานี และคณะทำงาน ขับเคลื่อน ITA ของสถานี ดำรวจ

**๕. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับ
ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ**

สถานีดำรวจภูธรลำสนธิได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ
วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
โดย กำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์
ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

๕.๑ การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของ สถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้อง จัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสาร ภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคม ออนไลน์รวมถึง การมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และ ช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการ ให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ ๓.การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีมคอนเทนต์ และอินฟลู เอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่ สื่อสังคมโซเชียล	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ท.นิพัทธ์พนธ์ คุ่มศาสตร์ <u>ผู้รับผิดชอบ</u> - ส.ต.ต.เจตนิพัทธ์ ยังคลัง
ผลการปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน - การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดมีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติมีการ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ	<u>ผู้ควบคุม</u> - รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ - สว.ทุกสายงานเป็นผู้กำกับผู้ปฏิบัติตามสายงาน

	- การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิมการนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ - การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความ โปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒. การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓. จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจเพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	- เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ - เจ้าหน้าที่ ชูการ แต่ละสายงาน ที่ดูแลจัดการระบบงาน เพื่อให้ทุกนายปฏิบัติ
--	--	--

๕.๒ การพัฒนาการให้บริการ

สถานที่ จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสาน งานในเบื้องต้นโดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติ พร้อมเบอร์ โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ท.นิพัทธ์พนธ์ คุ่มศาสตร์ <u>เจ้าหน้าที่ดำเนินการ</u> - ส.ต.ต.นรินทร์ กำไรสง
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ท.นิพัทธ์พนธ์ คุ่มศาสตร์ <u>เจ้าหน้าที่ดำเนินการ</u> - ส.ต.ต.นรินทร์ กำไรสง

สถานที่ จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายพันธะสัญญา	- ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ท.นิพัทธ์พนธ์ คุ่มศาสตร์ <u>เจ้าหน้าที่ดำเนินการ</u> - ส.ต.ต.นรินทร์ กำไรสง
ภาพป้าย No Gift Policy	- ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ท.นิพัทธ์พนธ์ คุ่มศาสตร์ <u>เจ้าหน้าที่ดำเนินการ</u> - ส.ต.ต.นรินทร์ กำไรสง
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ของสถานี	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ท.นิพัทธ์พนธ์ คุ่มศาสตร์ <u>เจ้าหน้าที่ดำเนินการ</u> - ส.ต.ต.นรินทร์ กำไรสง
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	- ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชนที่นั่งพัก ระหว่างรอติดต่อราชการ มี บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับ ประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติเพื่อ ทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบล สำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ท.นิพัทธ์พนธ์ คุ่มศาสตร์ <u>เจ้าหน้าที่ดำเนินการ</u> - ส.ต.ต.นรินทร์ กำไรสง - สิบเวรดูแลความสะอาดจุดบริการ

สถานีตำรวจภูธรลำสนธิ
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรลำสนธิ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ภาสกร มังกรแก้ว ผกก.สภ.ลำสนธิ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและ สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เผย ๓ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูล ลงในระบบ

การประชุมชี้แจง ITA ครั้งที่ ๑ ของ พ.ต.อ.ภาสกร มังกรแก้ว ผกก.สภ.ลำสนธิ หัวหน้าสถานีให้ตำรวจใน
สังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม สปภ. สภ.ลำสนธิ

